

### МЕДИАПЛАННЕР

Медиапланнер составляет схему наиболее выгодного вложения средств, выделенных фирмой на «раскрутку» своего имени, товаров или услуг. Эта профессия относится к сфере рекламного бизнеса. Отделы медиапланнеров - необходимость и привилегия именно рекламных агентств, причем только солидные компании могут позволить себе такое дорогое удовольствие. За услугами медиапланнеров, как, впрочем, и за другими рекламными услугами, в специализированные агентства обращается подавляющее большинство фирм.

### СПЕЦИАЛИСТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЕ

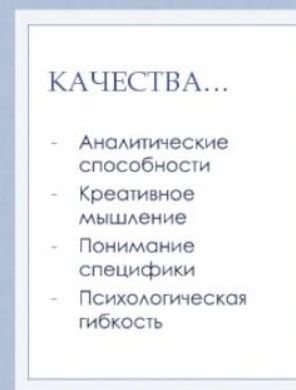
Специалист, отвечающий за разработку системы внутрикорпоративных ценностей и воплощение их в повседневную деятельность сотрудников. В его должностные обязанности входит выяснение представлений руководства и сотрудников о цели и задачах предприятия, его месте в деловой и общественной жизни, на основе чего разрабатываются возможные варианты сплочения коллектива для достижения общей цели. Специалист по корпоративной культуре должен организовать и контроль исполнения внедрения корпоративной культуры в среде сотрудников, по мере необходимости корректировать эту деятельность, отслеживать эффективность реализации проекта, готовить аналитические справки и статистические отчеты по достижению цели, разрабатывать корпоративные мероприятия. В связи с этим чаще всего эта должность входит в штатные расписания крупных предприятий и организаций с большим количеством высококвалифицированного персонала и горизонтальной системой управления. Отдельные подразделения по разработке и внедрению корпоративной культуры могут включать в себя крупные PR -агентства и консалтинговые фирмы.

**ПЛЮСЫ:** интересная творческая работа, широкий круг общения, достаточно высокий статус.

**МИНУСЫ:** нерегламентированный рабочий день, работа с большими объемами информации.

## МБОУ «Киземская СОШ»

# Новые современные профессии. Какие они?!



«Как хорошо когда у человека есть возможность выбрать себе профессию не по необходимости, а сообразуясь с душевными склонностями.»

Аншерони А.

**Приведем в качестве примера краткое описание нескольких новых современных профессий:**

### **БАЙЕР**

Специалист по закупкам в магазинах модной одежды и обуви. В его обязанности входит отбор и покупка новых коллекций одежды или обуви во время презентаций на выставках и показах. В зависимости от профиля магазина, отбор происходит в рамках одной или нескольких торговых марок. Как правило, байер должен хорошо разбираться в тенденциях современной моды и предпочтениях покупателей на данной территории. От качества его работы зависит успех работы данного бутика. Хороший байер может обеспечить коммерческий успех магазина, плохой - привести к его закрытию.

**ПЛЮСЫ:** довольно интересная работа, частые заграничные командировки, достаточно высокая оплата труда.

**МИНУСЫ:** напряженный график работы, высокая ответственность.

### **БАСТЕР**

Это юрист, специализирующийся на разрешении трудовых конфликтов со стороны работодателя. В его функции входит работа по максимально эффективному разрешению трудовых споров в кратчайшие сроки, вне зависимости от выбранной работниками или профсоюзами формы протеста. Для этого требуется знание всех разновидностей форм протеста, способов их прекращения и предотвращения. Бастер должен быть не только специалистом, отлично знающим трудовое право, но и хорошим психологом и социологом. Как правило, в штат предприятий такие специалисты, ввиду узости выполняемых функций не входят. Чаще всего они работают в специализированных юридических фирмах.

**ПЛЮСЫ:** интересная работа, хорошая оплата труда, высокий статус.

**МИНУСЫ:** большая зависимость от других людей (клиентов), отсутствие свободы выбора контактов.

### **ВЕБ-КОПИРАЙТЕР**

Сплошь и рядом к услугам платных текстеров прибегают владельцы интернет-сайтов. Специфика данной работы заключается в том, что помимо умения хорошо писать веб-копирайтеру необходимо представлять, как «вкусно» подать материал потенциальным заказчикам. Он должен непременно обладать серьезными знаниями по оптимизации своих текстов для поисковых машин. Чтобы к статье постоянно обращались пользователи сети, при работе над ней следует учитывать целый комплекс факторов, например, таких как наличие и расположение определенных слов и фраз и их повторяемость.

### **ИВЕНТ-МЕНЕДЖЕР**

Ивент-менеджеры занимаются обучением сотрудников и организацией рекламных акций, проведением корпоративных мероприятий и т. п. Все чаще таких специалистов приглашают для подготовки традиционных домашних торжеств – свадеб, юбилеев и прочих семейных праздников. Поэтому одно из определений гласит, что ивент-менеджер - это менеджер по организации специальных мероприятий. Такие специалисты востребованы в первую очередь event-агентствами (фирмы по проведению праздников). Они могут работать также в качестве внутреннего (штатного) ивента. Обычно в них нуждаются достаточно крупные компании, где такой сотрудник числится в отделе кадров или в PR-службе.

### **КЛИНИНГЕР**

Специалист фирмы, предоставляющей услуги по уборке. В его должностные обязанности входит наведение чистоты в помещении с минимальным воздействием на имущество заказчика. В последние годы технология уборки помещений сильно изменилась. Появились современные инвентарь, новые химические препараты, сложная техника, в связи с чем от современных уборщиков требуется достаточно высокий уровень знаний и квалификация.

**ПЛЮСЫ:** достаточно спокойная, размеренная работа, в ряде случаев возможно совмещение.

**МИНУСЫ:** невысокий престиж и уровень зарплаты



## ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ

### 1. НЕЗНАНИЕ ПРАВИЛ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ:

отождествление любимого учебного предмета с будущей профессией;

неумение определить наилучший путь получения профессии;

выбор профессии в последний момент, «на авось» или по принципам «куда ЦТ приведет»;

выбор профессии за компанию, по популярности среди сверстников («все пошли, и я пошел»);

выбор конкретного учебного заведения, а не специальности; определение будущей профессии родителями без участия подростка;

ориентация сразу на профессии, требующие высокой квалификации;

перенос положительного или негативного отношения к конкретному человеку на саму профессию.

### 2. НЕЗНАНИЕ САМОГО СЕБЯ:

незнание, переоценка или недооценка своих психологических и физических особенностей;

неумение соотнести свои способности с требованиями профессии.

### 3. НЕЗНАНИЕ МИРА ПРОФЕССИЙ:

-увлечение только внешней стороной профессии (зарплата, престиж, популярность, востребованность);

-незнание требований профессии к человеку;

-устаревшие представления о характере деятельности и условиях труда конкретной профессии;

-предубеждения в отношении престижности профессии

## НА ЧТО СТОИТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ?

Возможно, ты уже определился, кем хочешь стать? Здорово!

МБОУ «Киземская СОШ»

# Выбираем свой маршрут



«Не **выбирай профессию** ради денег. Профессию нужно выбирать, как жену, — по любви и из-за денег.»

*Хьюстон Д.*

Но учебных заведений, которые принимают абитуриентов по выбранной специальности – так много!

Какому из них ты доверишь свое обучение?

Сделать правильный выбор помогут ответы на следующие вопросы: Адрес учебного заведения, его полное название?

Какой уровень образования позволяет получить учебное заведение (профессионально-техническое, среднее специальное, высшее)?

По каким специальностям и специализациям осуществляется профессиональная подготовка?

Какая квалификация присваивается по окончании учебного заведения?

Каковы предоставляемые формы обучения (дневная, вечерняя, заочная)? Платное или бесплатное обучение? Размер оплаты? Какова продолжительность обучения?

Оказывает ли учебное заведение помощь в трудоустройстве выпускников? Есть ли выпускники, добившиеся успеха?

Уровень квалификации педагогических работников?

Материально-техническое оснащение учреждения (кабинеты, библиотека, столовая, предоставляется ли общежитие и т.д.)?

Какие требования предъявляются к поступающим (возраст, состояние здоровья, пол, уровень образования)?

Каков порядок приема в учебное заведение (сроки подачи документов, льготы)?

Когда проводятся «Дни открытых дверей» в учебном заведении?

Есть ли подготовительные курсы? Когда они начинают работать?

Размер оплаты?

**При выборе профессии наиболее часто встречаются следующие ошибки:**

## **7 ШАГОВ ПРИ ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ**

Выбор профессии – сложная и ответственная задача в жизни каждого.

Помни!

Здесь нет места спешке или воле случая.

От того, насколько осознанно ты сделаешь этот выбор сегодня, будет зависеть твоя степень удовлетворенности собственной жизнью в будущем.

По результатам исследований, человек непрерывно проводит на своем рабочем месте более 10 лет

1. Будь внимательнее к себе! Проанализируй сферу своих интересов и увлечений (чем тебе нравится заниматься на уровне хобби, а с чем можно было бы надолго связать свою жизнь).

2. Какими личностными качествами (внимательность, инициативность, ответственность, др.) и физическими возможностями (выносливость, утомляемость, др. ты обладаешь? Постарайся изучить свои сильные и слабые стороны.

3. Оцени собственные способности (учебные, математические, технические, музыкальные, литературные, физические – что у тебя лучше всего получается, а что дается с трудом).

4. Ознакомься с профессиями, в которых ты бы мог реализовать собственные интересы и способности, которые соответствуют им. Составь список.

5. Познакомься и побеседуй с представителями этих профессий, постарайся побывать на рабочем месте каждого специалиста, изучить характер и условия труда. Попробуй под контролем специалистов выполнить профессиональное задание!

6. Ознакомься со всеми учебными заведениями, в которых обучают студентов по данной специальности.

7. Еще раз сопоставь свои личные качества и возможности с характером выбранной профессии.

**ПРИНЯВ РЕШЕНИЕ, НЕ ОТСТУПАЙ ПЕРЕД ТРУДНОСТЯМИ.  
БУДЬ НАСТОЙЧИВ В ДОСТИЖЕНИИ НАМЕЧЕННЫХ ЦЕЛЕЙ!**

### 1. Выбор профессии «за компанию»

Если профессия нравится твоему другу — из этого еще не следует, что она понравится и тебе.

### 2. Выбор профессии по внешнему представлению о ней

Выбирая профессию, нельзя обращать внимание только на ее внешнюю, привлекательную сторону, нужно узнать как можно больше о содержании труда. Это даст действительно веские доводы «за» и «против» выбора именно этой профессии, именно для тебя.

### 3. Перенос отношения к человеку на саму профессию

«Хороший человек» — это не профессия, если тебе симпатичен кто-то, это еще не значит, что нужно выбирать ту же профессию.

### 4. Отождествление учебного предмета с профессией

Помни, что школьный предмет — это еще не профессия. Интерес к нему не обязательно говорит о том, что понравится и связанная с ним работа

### 5. Выбор исключительно по признаку престижности

Выбирать профессию, руководствуясь модой, не вполне логично. Ведь к тому времени, когда ты закончишь обучение и начнешь работать, мода, скорее всего, уже изменится

### 6. Выбор вопреки, назло чему – или кому-либо

Выбор профессии — дело, существенно влияющее на твою судьбу, и не очень умно совершать его «назло» кому-нибудь или чему-нибудь.

### 7. Недостаточный учет своих способностей

Делать своей профессией целесообразно то, что у тебя хорошо получается. Это звучит банально, но почему-то иногда упускается из виду.

### 8. Ориентация на мнение случайных людей

Вряд ли стоит прислушиваться к советам по поводу выбора профессии, исходящим от тех, кто толком не знает ни тебя, ни рекомендуемой профессии...

### 9. Игнорирование медицинских противопоказаний

Желательно проконсультироваться с врачом, насколько интересующие тебя профессии совместимы с состоянием твоего здоровья.

### 10. Низкий уровень критичности

Только высокая активность и подлинная заинтересованность своей судьбой обеспечат правильный выбор.

МБОУ «Киземская СОШ»

# Советы школьникам



«В том, что касается будущего, я повторяю одно: за что бы вы ни взялись, главное — будьте преданны своему делу до конца. Не обязательно достигать какого-то звездного успеха, но быть честным перед самим собой в выбранной профессии — обязательно».

*Де Ниро Р.*

**1.Уделите достаточно внимания** обдумыванию вопроса, кем бы вы хотели быть, какую профессию получить хотя бы на первом этапе своей самостоятельной жизни.

**2.Познакомьтесь с требованиями,** предъявляемыми профессией, с точки зрения своего здоровья, характера, усидчивости, инициативности, исполнительности, умения вести разговор, желания учиться в последующем. Ведь получение профессии - это только начало профессионального роста.

**3.Не обращайтесь внимания,** если вам скажут, что профессия, которую вы хотите получить, не для вас. Знаменитый ученый Альберт Эйнштейн математику даже на тройку знал слабовато. Однако добился того, что его знает весь мир.

**4.Советуйтесь с родителями** по поводу своего выбора. Но помните: если родители будут вам говорить, что им нравится та или иная профессия, и они хотели бы видеть вас в ней, это их предпочтения, но никак не ваши. Только если эти предпочтения совпадают - к ним следует прислушаться. В другом случае решайте сами. Это должен быть ваш выбор.

**5.Если вы еще не разобрались** в своем характере - узнайте, какую литературу по этому вопросу почитать. Обратитесь к школьному педагогу-психологу. Чем больше знаешь по этому вопросу - тем проще сделать выбор.

**6.Помните:** даже хорошие школьные отметки гарантией будущего профессионального роста не являются.

**7.Выбор цели** в жизни всегда сложен. Но возможность выбора есть всегда. Даже при неудаче. Неудача - это один из путей для принятия правильного решения.

**8.Многочисленные исследования показали,** что минимум 85 % успеха человека в жизни основаны на способности общаться и ладить с людьми. Это важнее даже технической компетентности.

**9.Не отказывайтесь от работы,** если вас об этом просят или поручают, даже если эта работа не по вашему профилю. Выполняя такую работу, вы имеете возможность расширить свой кругозор и научиться делать что-то еще.

**10.Будьте добросовестны как с окружающими, так и в работе.** Добросовестно работающий человек - это человек, не нуждающийся в постоянном контроле. Хотите, чтобы на вас не жали, не портили вам нервы, - работайте добросовестно! И это будет замечено!

**11.Выбор профессии не всегда происходит гладко.** Здесь возможны промахи и ошибки. Мысли о будущей профессии обычно приходят рано: то хочется быть военным или космонавтом, то учителем или артистом.

#### **Причины необоснованности профессиональных намерений учащихся разные.**

-Чаще всего — это слабая информированность о профессиях, рынке труда и рассогласованность факторов профессионального выбора.

-Необоснованные профессиональные намерения могут сформироваться в результате влияния ценностных ориентаций семьи, соображений престижа при выборе профессии, завышенного уровня притязаний.



## **КАК ПОМОЧЬ РЕБЕНКУ В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ?**

### **Выбор профессии – важное и ответственное дело!**

Выбирая профессию, нужно учитывать в первую очередь интересы ребенка, его склонности, способности, желания и только потом семейные традиции и интересы.

Дайте своему ребенку право выбора будущей профессии. Обсуждайте вместе с ним возможные «за» и «против» выбранной им профессии.

Рассматривайте выбор будущей профессии не только с позиции материальной выгоды, но и с позиции морального удовлетворения. Учитывайте в выборе будущей профессии личностные качества своего ребенка, которые необходимы ему в данной специальности.

Если возникают разногласия в выборе профессии, используйте возможность посоветоваться со специалистами консультантами.

Не давите на ребенка в выборе профессии, иначе это может обернуться стойкими конфликтами.

Поддерживайте ребенка, если у него есть терпение и желание, чтобы его мечта сбылась.

Если ваш ребенок ошибся в выборе, не корите его за это. Ошибку можно исправить.

Если ваш ребенок рано увлекся какой-то профессией, дайте ему возможность поддерживать этот интерес с помощью литературы, занятия в кружках и т.д.

**ПОМНИТЕ, ЧТО ДЕТИ ПЕРЕНИМАЮТ ТРАДИЦИИ ОТНОШЕНИЯ  
К ПРОФЕССИИ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ**

## **МБОУ «Киземская СОШ»**

### **Выбор профессии - это важно!**



*«Знание оборотной стороны профессии или призвания —  
это та цена, которую мы платим за овладение  
профессиональными навыками».*

*Болдуин Д.*



