

Согласовано
Председатель профкома
МБОУ «Киземская СОШ»
Рогачёва И.С.



Утверждаю
Приказ № 103
Директор
МБОУ «Киземская СОШ»
М.Д.Лютов М.Д.Лютов
23 декабря 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения МБОУ «Киземская СОШ»

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в МБОУ «Киземская СОШ» определяет порядок совместных действий администрации, работников и первичной профсоюзной организации Школы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение регламентирует основные задачи, функции и права комиссии по охране труда в Школе (далее Комиссия), а также общую организацию ее деятельности.

2. Общие положения

2.1. Комиссия является составной частью системы Школы, а также одной из форм участия работников Школы в управлении охраной труда. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации Школы, профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации и работников в области охраны труда.

2.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников Школы.

2.3. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем.

2.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами школы.

3. Задачи и функции Комиссии

Задачами Комиссии являются:

3.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии, программы совместных действий работодателя и профсоюзной организации Школы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в Школе, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

Функциями Комиссии являются:

3.4. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзного комитета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий охраны труда.

3.5. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, проведения своевременного и качественного инструктажа по охране труда.

3.6. Участие в проведении проверок и обследований состояния условий и охраны труда в Школе, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.7. Информирование работников Школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение здоровья работников.

3.10. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю и председателю первичной профсоюзной организации Школы.

4. Права Комиссии

4.1. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.2. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочем месте, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора и заместителей директора Школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

4.6. Заслушивать на заседаниях Комиссии работников Школы, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, вносить предложения работодателю о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Организация работы Комиссии.

5.1. Выдвижение в Комиссию представителей работников проводится на общем собрании коллектива. Выдвижение в комиссию представителей работодателя осуществляется по решению директора Школы.

5.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом по Школе.

5.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии является ответственный по охране труда в Школе, одним из заместителей является председатель первичной профсоюзной организации Школы.

5.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который составляется на каждое полугодие. Заседания комиссии проводятся один раз в квартал.

5.5. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда за счет средств Школы, а также

средств Фонда социального страхования РФ в аккредитованной организации не реже 1 раза в три года.

5.6. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год первичную профсоюзную организацию Школы о проделанной работе. Профсоюзный орган Школы вправе своим решением отзывать своих представителей из состава Комиссии и выдвигать в ее состав новых представителей. Директор Школы вправе своим решением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.7. Обеспечение деятельности Комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается Коллективным договором и (или) локальными нормативными актами Школы.